

Politique RSE

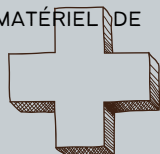
Déploiement de la politique RSE de PROTECTIC - SEQUALE

- Assurer la santé et la sécurité au siège et en mission

SUIVI MÉDICAL RÉGULIER ET RENFORCÉ, FOURNITURE DE TROUSSES DE SECOURS

MISE EN PLACE ET RENOUVELLEMENT CONTINU DE FORMATIONS SÉCURITÉ

MISE À DISPOSITION ET ENTRETIEN DU MATÉRIEL DE TRAVAIL



- Assurer le bien-être des employés

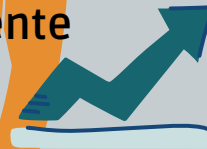
PROPOSITIONS DE SOLUTIONS ERGONOMIQUES
CONFORT DES LOCAUX

- Aider et participer à la vie quotidienne des employés

Maintenir et développer le bien-être, la santé et la sécurité des salariés



Adopter une politique éthique et transparente d'amélioration continue



- Assurer l'équité au sein de l'entreprise

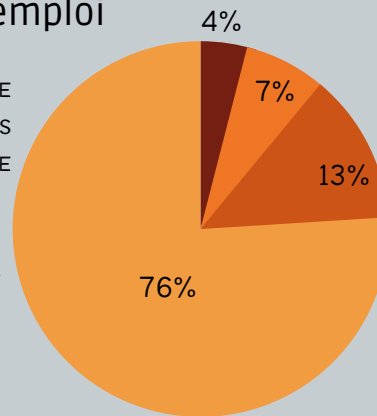
88 / 100

Index égalité femmes-hommes chez PROTECTIC
(Index Egapro)

- Investir sur l'avenir et assurer l'insertion des jeunes sur le marché de l'emploi

POURCENTAGE REPRÉSENTATIF DES ÂGES DANS L'ENTREPRISE

- 50 - 60 ANS
- 40 - 50 ANS
- 30 - 40 ANS
- 20 - 30 ANS



- Permettre une montée en compétences des collaborateurs pour répondre toujours mieux aux besoins clients

24 %	SALARIÉS AYANT REÇU UNE FORMATION EN 2022
38 643 EUROS	BUDGET ALLOUÉ AUX FORMATIONS SUR L'ANNÉE 2022
80 %	TAUX DE SATISFACTION DES FORMATIONS REÇUES

Intervenir à notre échelle dans la préservation de l'environnement



- Maîtriser et diminuer la production de déchet, et optimiser leur recyclage

DÉMATÉRIALISATION PROGRESSIVE DES SUPPORTS PAPIERS, SUPPRESSION DU MATÉRIEL DE CONSOMMATION PLASTIQUE ET PAPIER POUR DU RECYCLABLE ET RÉUTILISABLE, ...

PARTENARIATS AVEC DES ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉ POUR LE TRI DES DÉCHETS COMPLEXES (ENCRE, MATÉRIEL D'ÉCLAIRAGE, ...)

RÉUTILISATION ET ENTRETIEN DU MATÉRIEL INFORMATIQUE ET DE PROTECTION NON NOMINATIF



- Réduire l'émission de rejets polluants

ENTRETIEN DE LA FLOTTE DE VÉHICULE
LABELLISATION ET CERTIFICATION DES VÉHICULES



- Minimiser la consommation d'énergie et d'eau